



Plano de Atividades

2020/2021

Versão aprovada em Reunião de Direção de 12/10/2020

Versão aprovada em AG 20/10/2020

Preâmbulo

Este documento, elaborado pela Direção do NEEM FEUP para o mandato 2020/2021, tem como finalidade a apresentação do Plano de Atividades.

Face à situação epidémica atual, salientamos que as atividades e iniciativas que constam neste documento, nos moldes em que são apresentadas, em alguns casos pressupõem a reposição de todas as condições de segurança. Caso este regresso à normalidade não se verifique e os contactos presenciais permaneçam condicionados, faremos o que estiver ao nosso alcance para adaptar as mesmas, na forma mais fiel possível ao seu propósito original.

A construção deste programa teve como fio condutor a criação de condições para que a experiência académica de todos os estudantes do MIEM seja cada vez mais completa e profundamente enriquecedora. Entendemos que a formação em áreas complementares à que recebemos ao longo do curso toma cada vez mais relevância num mercado de trabalho progressivamente mais competitivo que procura profissionais mais completos e versáteis. Por outro lado, renovamos também a aposta na formação dos nossos estudantes enquanto membros da sociedade, visando renovar e fomentar o sentido de companheirismo e entreajuda que sempre caracterizou os estudantes do nosso curso.

Continuaremos a aumentar a ponte entre os estudantes e o tecido empresarial através de atividades que promovem um contacto privilegiado com empresas de referência. Resulta desta premissa o nosso desejo de aumentar a dimensão de eventos como o ConnectinGears.

Acreditamos que, em conjunto, estes fatores terão um impacto inequívoco na formação técnica e pessoal dos futuros decisores da indústria e da sociedade, tornando-nos, a cada passo, mais capazes de enfrentar os desafios que nos esperam.

Para a realização destas atividades conta-se com a colaboração dos nossos parceiros, com destaque para o Departamento de Engenharia Mecânica da FEUP, a Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto, o Instituto Português Do Desporto E Juventude, I.P., a Associação de Estudantes da FEUP e outras associações e núcleos.

Índice

Preâmbulo.....	2
Departamento Pedagógico	5
Workshops e cursos de formação	5
Competição de Engenharia Mecânica.....	5
Palestras.....	5
Sessões de Esclarecimento.....	5
Apoio aos novos estudantes	5
Apoio na formação académica	6
Departamento de Marketing.....	7
Merchandising.....	7
Formações.....	7
Manutenção e utilização das redes online do NEEM FEUP	7
Lembrança para os finalistas	7
Recolha de feedback após eventos.....	7
Departamento de Relações externas.....	9
Mec'Alive.....	9
Ignition	9
Mec Your Future.....	9
Case Studies	9
Criação de uma plataforma de emprego	9
Departamento de Recursos Humanos.....	10
Recrutamento.....	10
Fim-de-semana de Colaboradores.....	10
4º Aniversário do NEEM FEUP	10
Plano de Acompanhamento	10
Formações Internas	11
Atividades de Ação Social.....	11
Criação do Banco de Alumni	11

Atividades Internas.....	11
Departamento Recreativo	12
Rally Tascas	12
Torneios Desportivos.....	12
Cartaz Cultural.....	12
Torneios de Videojogos	12
Gala de Mecânica 2020/2021	12
Departamento ConnectinGears.....	14

Departamento Pedagógico

O Departamento Pedagógico tem como objetivos principais complementar a formação académica dos estudantes do MIEM, assegurando a manutenção do banco de apontamentos e a realização do banco de sebatas, e incentivar o desenvolvimento de competências suplementares através da realização de workshops, palestras e formações.

Workshops e cursos de formação

Para que os estudantes possam adquirir ou aprofundar competências técnicas pouco abordadas em contexto letivo, pretende-se realizar workshops e cursos de formação com uma forte componente prática. Com o intuito de que estas competências sejam reconhecidas pelos empregadores, contribuindo para o enriquecimento pessoal, pretende-se que a maioria destas atividades seja certificada.

Adicionalmente, as atividades a realizar deverão ter um carácter transversal, permitindo que os estudantes desenvolvam *soft skills*, não só como preparação para a entrada no mercado de trabalho, mas também como mais-valias para a sua vida profissional.

Competição de Engenharia Mecânica

Pretende-se realizar uma segunda edição do *Mec Games*, fomentado o espírito de equipa e a adoção de abordagens práticas para a resolução de desafios que sejam acessíveis a todos os anos do MIEM. Os principais objetivos são proporcionar oportunidades de *problem-based learning* e desenvolver esta atividade para a sua eventual creditação.

Palestras

Propõe-se a realização de palestras abordando temas não só inerentes à engenharia mecânica, mas também assuntos relevantes para o contexto global, permitindo uma discussão de carácter transversal com a presença de especialistas.

Sessões de Esclarecimento

Num ano de mudança de paradigma académico, pretende-se perpetuar a realização de sessões de esclarecimento sobre opções e possíveis experiências no âmbito do curso de Engenharia Mecânica, nomeadamente para a escolha de mestrado e destino de Mobilidade/Erasmus. O objetivo principal é assegurar que os estudantes dispõem de conselhos experientes e concretos e de oportunidades para esclarecerem as suas questões.

Pretende-se também assegurar a manutenção do banco de experiências de programas mobilidade disponível no atual website do NEEM FEUP.

Apoio aos novos estudantes

Com o intuito de facilitar a integração de novos estudantes, quer alunos do primeiro ano quer transitados de outros cursos, pretende-se dar continuidade ao programa de mentores, desenvolvendo atividades que incentivem a interação entre estudantes de diferentes anos.

Apoio na formação académica

Tendo em vista o apoio ao estudo, tem-se como objetivo continuar a manutenção do banco de apontamentos e a realização do banco de sebatas.

Departamento de Marketing

O Departamento de Marketing tem como objetivo assegurar a comunicação do Núcleo com os estudantes, bem como a apresentação do mesmo aos alunos, empresas e restantes instituições. Tem como função, colaborando com os restantes departamentos, de produzir materiais gráficos e, recorrendo às redes sociais, divulgar a atividade do Núcleo de modo a atingir o público desejado.

O Departamento de Marketing irá ainda desenvolver Merchandising para os alunos do MIEM, de modo a propagar a imagem do curso e do NEEM FEUP.

Merchandising

À semelhança dos anos anteriores, o Departamento de Marketing pretende criar Merchandising de curso, com o objetivo de unificar a imagem dos estudantes do MIEM.

Este ano contará com um concurso que permitirá aos estudantes criar o design da sweat do curso.

Formações

Será organizada uma formação de fotografia, de modo a que os estudantes do MIEM possam desenvolver competências numa vertente diferente e de seu interesse.

Serão também realizadas formações internas de edição gráfica de fotografia e de vídeo, de modo a que os colaboradores adquiram (ou melhorem) capacidades, permitindo, depois, que as ponham em prática ao serviço do NEEM FEUP.

Manutenção e utilização das redes online do NEEM FEUP

Será dada continuidade à utilização e manutenção das redes sociais já utilizadas, como o Facebook, Instagram e LinkedIn, de modo a partilhar aos estudantes e profissionais na área de Engenharia todo o nosso trabalho. Continuará a haver um forte investimento no *website* da organização, de modo a facilitar a conexão com os estudantes no âmbito de inscrições e pagamentos, bem como o acesso ao Banco de Apontamentos.

Lembrança para os finalistas

Será dada a oportunidade aos estudantes que irão concluir o curso no próximo ano de adquirir uma caricatura, juntamente com um livro com a compilação das caricaturas de todos os finalistas.

Recolha de feedback após eventos

Será disponível um formulário de satisfação no qual os alunos que participaram num certo evento poderão exprimir construtivamente em comentário a opinião relativa ao mesmo. Também será disponibilizado a quem não participou, de modo a que possa indicar o motivo que o levou a tomar essa decisão, caso tenha um. Tudo isto contribuirá para uma melhoria em futuras edições do mesmo evento, ou mesmo de outros.

Departamento de Relações externas

O Departamento de Relações Externas tem como missão estabelecer a ponte entre o mundo empresarial e os estudantes, facilitando desta forma a sua transição para o mercado de trabalho. Estas ligações têm vindo a ser continuamente melhoradas de forma a que a imagem dos estudantes do MIEM e, por sua vez do NEEM FEUP, seja sinónimo de competência e profissionalismo.

Assim, pretendemos realizar diversos eventos, como palestras, visitas a empresas e debates, de forma a podermos ajudar na preparação dos estudantes de Engenharia Mecânica para o futuro tal como apresentá-los às empresas.

Mec'Alive

Com o objetivo de trazer aos estudantes o contacto próximo com um Engenheiro de sucesso, este evento surge numa altura em que a incerteza é um fator predominante e como tal existe a necessidade de assegurar aos estudantes que existem exemplos de sucesso.

Ignition

Este evento, que viu o seu começo no ano passado, tem como principal objetivo mostrar aos estudantes outra possibilidade de futuro: gerar o seu próprio emprego. Como tal, queremos repetir o evento de modo a poder trazer aos estudantes alguns exemplos de empresas e pessoas que tiveram sucesso, e que, começaram apenas com uma ideia.

Mec Your Future

O mercado de trabalho sofre alterações conforme o paradigma que vivemos, assim, queremos trazer de volta de o *Mec Your Future*, de modo a que os estudantes possam ter a oportunidade de ouvir uma pessoa representativa do setor, ou mesmo alguém, que possa transmitir alguma sabedoria sobre os obstáculos que podem vir a encontrar.

Case Studies

Esta atividade apresenta-se aos alunos como um desafio que tem em vista fazer com quem estes consigam pensar para lá dos conhecimentos concretos ensinados numa sala de aula e resolverem um problema real, apresentado por uma empresa.

Criação de uma plataforma de emprego

Muitas vezes os estudantes deparam-se com a dificuldade de encontrar empresas, quer seja para trabalho, ou mesmo para teses e estágios profissionais. Assim, através da conversação com outras entidades entendemos como necessário a criação de uma plataforma de fácil acesso onde os estudantes do MIEM possam ter acesso a diversas ofertas.

Departamento de Recursos Humanos

O Departamento de Recursos Humanos visa ser o pilar e o elo de ligação entre todos os colaboradores do NEEM FEUP, tratando do desenvolvimento, orientação e comunicação interna da associação. Criando relações favoráveis intradepartamentais e interdepartamentais, pretende-se que o Departamento de Recursos Humanos garanta que, todos os colaboradores, se sintam integrados, reconhecidos e motivados para desenvolver o seu trabalho.

Adicionalmente, é o departamento cujos objetivos incluem ainda a seleção e a comunicação com estudantes do MIEM que possam estar interessados em fazer parte do NEEM FEUP, sendo também da sua responsabilidade a posterior orientação para o início da prática do exercício das suas funções.

Por último, e não menos importante, pretende-se que o Departamento de Recursos Humanos, neste mandato, realize um projeto com cariz social.

Recrutamento

O processo de recrutamento será realizado com o objetivo de aumentar e enriquecer o capital humano da associação.

Através desta atividade, desenvolvida em moldes similares aos de outras associações e empresas num âmbito profissional, o NEEM FEUP poderá responder a necessidades futuras previamente identificadas para uma maior eficiência no trabalho que a associação pretende desenvolver.

Fim-de-semana de Colaboradores

A atividade a desenvolver, com uma duração mínima de 2 dias, tem como objetivo fomentar o convívio entre todos os colaboradores, incluindo momentos formativos e de lazer.

Para os colaboradores mais recentes, integrados no recrutamento, terá ainda o objetivo de os integrar e transmitir algumas informações acerca do funcionamento do NEEM FEUP.

4º Aniversário do NEEM FEUP

À semelhança de anos anteriores, o Departamento de Recursos Humanos propõe-se a organizar o aniversário do NEEM FEUP. A equipa propõe-se a fazê-lo de maneira distinta das apresentadas em mandatos anteriores, dado ser uma data que merece uma preparação exímia e original pela importância que apresenta para a associação.

Plano de Acompanhamento

O plano de acompanhamento será reformulado para obter a maior rentabilidade do trabalho dos colaboradores e, acima de tudo, garantir que os colaboradores aproveitam o tempo e se sentem úteis e satisfeitos por fazer parte do NEEM FEUP.

O plano de acompanhamento será pensado para que possa ser trabalhado quer em departamento, através da presença do Departamento de Recursos Humanos nas reuniões de outros departamentos, quer individualmente, através da mentoria de todos os colaboradores do NEEM

FEUP, visando uma maior proximidade e sentido de partilha de problemas entre os colaboradores do Departamento de Recursos Humanos e os colaboradores dos restantes departamentos.

Formações Internas

As formações internas serão desenvolvidas com dois propósitos distintos: melhorar os conhecimentos do próprio Departamento de Recursos Humanos para facilitar e melhorar a gestão da associação e desenvolver áreas que são importantes para a formação de todos os colaboradores do NEEM FEUP, não tão trabalhadas no plano curricular do MIEM.

O desenvolvimento das soft skills inerentes ao trabalho de um engenheiro no mercado profissional serão o foco da realização destas formações. Reconhece-se a importância do domínio, por exemplo, das áreas de gestão de conflitos, comunicação, gestão de stress, inteligência emocional e gestão de tempo, para garantir o bom funcionamento do NEEM FEUP.

Atividades de Ação Social

O Departamento de Recursos Humanos propõe-se a organizar dinâmicas de voluntariado que permitirão uma participação ativa que visa proporcionar a melhoria num contexto exterior ao da comunidade de estudantes do MIEM.

Criação do Banco de Alumni

Será criado um banco de alumni para complementar e responder à atual falta de uma rede de contactos de alumni de Engenharia Mecânica. Esta parceria irá possibilitar a participação futura destes novos alumni nos eventos do NEEM FEUP.

Atividades Internas

Serão realizadas atividades internas durante o ano para proporcionar convívio entre todos os colaboradores do NEEM FEUP num ambiente lúdico-recreativo. Poderão ser dinamizados jantares ou participações em projetos de ação social por exemplo, não estando estas atividades limitadas a um tipo de eventos específico.

Departamento Recreativo

O principal foco do departamento Recreativo é fomentar intensivamente o convívio e espírito de união entre todos os associados do NEEM FEUP ao longo dos seus eventos. Através de atividades de carácter lúdico-recreativo, cultural, desportivo ou até mesmo solidário, procura explorar a componente social da vida académica de uma forma descontraída e acessível a qualquer estudante universitário.

Rally Tascas

Ao estabelecer um percurso que engloba alguns dos locais e monumentos mais icónicos da cidade do Porto, desafia os estudantes do MIEM a conhecer mais de perto a cidade que os rodeia e alguns dos seus petiscos, bebidas e iguarias mais características. São propostos vários desafios extra e dinâmicas interessantes aos grupos para promover o espírito de equipa e até mesmo o convívio com os locais, cultivando o sentido de vivência em sociedade.

Torneios Desportivos

Os torneios desportivos são a melhor ferramenta para promover a atividade física, inserindo os participantes num ambiente de competição saudável. Este ano, além do torneio de futsal recorrente, pretendemos envergar por uma nova modalidade: o voleibol. Assim, alcançamos e satisfazemos um maior número de associados, promovendo também a polivalência desportiva.

Cartaz Cultural

Uma iniciativa especialmente indiciada para alunos não residentes na zona do Porto e para alunos de mobilidade internacional. Incluindo uma série de recomendações de locais de interesse turístico, espaços de convívio e de estudo, estabelecimentos gastronómicos e eventos recreativos/culturais futuros, o propósito do Cartaz Cultural será facilitar o processo de inserção destes estudantes na cidade do Porto e nos seus espaços mais icónicos.

Torneios de Videojogos

Dado o sucesso desta atividade no projeto PaNEEMia concretizado no ano transato e tendo em conta o impacto que as restrições alusivas à pandemia tiveram em atividades fortemente centradas no convívio social, os torneios de videojogos são uma excelente forma de colocar todos os estudantes do MIEM "em contacto" à distância, permitindo até que várias pessoas de grupos e anos distintos se relacionem em prol da paixão pelo gaming.

Gala de Mecânica 2020/2021

Numa tentativa de dar continuidade e investir numa 3ª edição deste evento, este baile de gala acaba por ser um momento de festejo e convívio entre os estudantes do MIEM. Será, também,

acompanhada de algumas dinâmicas para fomentar o bom ambiente entre os participantes e reviver memórias do caminho que percorreram ao longo do ano.

Departamento ConnectinGears

O NEEM FEUP sofreu uma reorganização. O propósito nuclear é dispor de um departamento cuja exclusividade de responsabilidades está associada à realização e dinamização do ConnectinGears 2021.

Acreditamos que esta alteração indubitavelmente contribuíra para alcançarmos mais e melhores resultados na organização do evento mencionado no parágrafo anterior.

Com efeito, continuar a servir os interesses dos estudantes e projetar a imagem do NEEM FEUP, são variáveis que cremos sairão reforçadas, o que aliás já vinha acontecendo sucessivamente decorrente das edições levadas a cabo pelo anterior Departamento responsável, justamente o Departamento Relações Externas.

Com a organização da edição 2021, pretende-se dar continuidade à crescente evolução que se tem verificado nas anteriores edições, projetando ainda mais este evento para o futuro.

É em nossa opinião fundamental que, com o avanço deste evento, a “Feira de Emprego – ConnectinGears” comece a ganhar novos contornos conquistando, de forma gradual, o direito a poder ser visto como um Congresso de Engenharia Mecânica.

Acresce ainda que compete a este novo Departamento do NEEM FEUP a potenciação do início de carreira dos estudantes do MIEM. Assim, o enquadramento que cremos ser vital para dar cumprimento a estes objetivos, passa pelo desenvolvimento de *soft-skills*, bem como a promoção da aproximação do tecido empresarial, levando a cabo atividades de referência que se tornaram essências em edições passadas, de que são exemplo as seguintes:

- **Feira de Emprego**

A feira de emprego além de estimular o *networking* entre as empresas, os seus profissionais e os estudantes, permite às empresas participantes expor a sua atividade, isto é, dar a conhecer as suas oportunidades e captar a atenção de novos talentos.

- **Sessão de Pitch**

Numa vertente relacionada com o desenvolvimento de *soft-skills* surge a sessão de Pitch. Nesta atividade, os estudantes poderão fazer uma apresentação pessoal perante representantes de empresas, enfatizando, ainda mais, o *networking* entre ambas as partes.

- **Workshops**

Consoante o propósito da atividade, faculta-se aos estudantes a oportunidade de desenvolverem determinadas competências, desafiando-os a participar de forma mais direta numa iniciativa que colocará à prova várias das suas capacidades práticas, cognitivas e sobretudo de comunicação e inter-relacionamento.

- **Palestras**

Com a presença de oradores de renome, sejam eles ligados à Engenharia, ou não, pretende-se dar a oportunidade aos estudantes de melhor conhecerem, através de um contacto privilegiado, personalidades com experiências profissionais ímpares.