

# **Plano de Atividades**

**NEEM FEUP**

**2019/2020**

*Versão aprovada em Reunião de Direção de 30/9/2019*

*Versão a aprovar em AG 11/10/2019*



## Preâmbulo

O NEEM FEUP apresenta, neste documento, o seu Plano de Atividades para o mandato correspondente ao ano letivo 2019/2020, tentando corresponder à missão da associação e às expetativas dos seus associados.

Tenta-se, com este plano de atividades, aproximar, ainda mais, os estudantes do MIEM ao NEEM FEUP, **melhorando** nas atividades recorrentes e **inovando** em novas atividades.

Deve-se realçar as novas atividades propostas, nomeadamente, a Competição de Engenharia Mecânica, o Dia Radical e atividades a realizar com *startups*.

Para a realização destas atividades conta-se com a colaboração dos nossos parceiros, com destaque para o Departamento de Engenharia Mecânica da FEUP, a Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto, o Instituto Português Do Desporto E Juventude, I.P., a Associação de Estudantes da FEUP e outras associações e núcleos.

As atividades apresentadas, estão associados a um departamento, correspondendo à organização interna do NEEM FEUP.

## DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO

*E-mail: pedagogico@neemfeup.pt*

O Departamento Pedagógico tem como principal objetivo a complementação da formação académica dos estudantes do MIEM, fazendo-o através da atualização de plataformas de apoio aos estudos, como o banco de apontamentos e de sebatas, e da realização de atividades que lhes permitam adquirir novas competências, tanto técnicas como transversais, como workshops e palestras.

### Programa de mentores

*(ação contínua ao longo do mandato, em curso)*

Esta atividade será desenvolvida ao longo do ano, começando no primeiro dia de aulas, 16 de setembro com um lanche de receção aos novos estudantes do MIEM.

O objetivo é possibilitar aos novos estudantes a **integração** possível no ambiente académico, particularmente, no MIEM, através da atribuição de um par de mentores (alunos a partir do 2º ano) a cada grupo de 7 a 11 alunos do 1º ano.

Esta atividade terá seguimento ao longo do semestre através do contacto direto entre os alunos e de outras dinâmicas planeadas pelo NEEM FEUP.

1. Churrasco de contacto entre mentores e mentorandos: Atividade recreativa, que consiste num churrasco seguido de jogos e convívio, onde os novos estudantes e os seus mentores terão a oportunidade de voltar a ter um encontro organizado. Esta atividade decorrerá algumas semanas após o início das aulas, para que os novos estudantes já possam partilhar as suas questões e experiências acerca da faculdade. Esta atividade poderá ter um custo associado.
2. Sessões de formação: duas atividades realizadas antes do início das aulas, que consistem em formações de preparação para os mentores. Uma das formações foi dada pela Dr. Helena Lopes, relativamente às interações entre estudantes. A segunda formação foi apresentada pelo secretariado do DeMec, para visar os assuntos burocráticos relacionados com o curso.

## **Banco de Sebentas**

*(no início de cada semestre, uma ação já realizada)*

O objetivo da atividade é a **reutilização de sebatas**, permitindo a sua realização e dando uma oportunidade de os estudantes adquirirem as suas sebatas sem custos.

O banco decorrerá ao longo de uma semana, sendo que de segunda a quarta-feira serão aceites sebatas para guardar no banco e quinta e sexta feira serão distribuídas pelos alunos, sendo dada prioridade a quem tinha participado na entrega (e alunos de 1º ano). No fim desta semana, as sebatas restantes serão disponibilizadas nas estantes da sala de estudo do departamento de Eng. Mecânica.

## **Sessão de Especializações**

*(1º semestre)*

Esta atividade consistirá numa **sessão de esclarecimento** acerca dos diferentes **ramos** do Mestrado Integrado em Engenharia Mecânica.

Serão convidados alunos do mestrado e *alumni* para participarem na sessão, para que possam esclarecer os estudantes até ao 4º ano acerca das suas especializações. Estes esclarecimentos poderão tanto resultar de apresentações estruturadas ou de perguntas e respostas numa organização mais espontânea.

## **Workshop técnico**

*(1º semestre)*

Atividade cujo objetivo será envolver os participantes numa **componente prática**.

Será, por isso, uma atividade com um número de participantes limitado, cujo tema poderá incidir em programação ou em processos de fabrico, recorrendo às oficinas do Departamento de Engenharia Mecânica. Esta atividade terá um diploma de reconhecimento ou certificação.

## **Sessão de Erasmus e Mobilidade**

*(1º semestre)*

Esta atividade consistirá numa **sessão de esclarecimentos** acerca das diferentes possibilidades para realizar **Erasmus ou outro programa de mobilidade** em Engenharia Mecânica. Serão convidados alunos que tenham feito parte de um destes programas para participarem na sessão, para que possam esclarecer os estudantes acerca dos diferentes destinos. Estes esclarecimentos poderão tanto resultar de apresentações estruturadas ou de perguntas e respostas numa organização mais espontânea.

## **Competição de Engenharia Mecânica**

*(2º semestre)*

Planeia-se uma atividade de dimensão superior às anteriores, na qual os participantes se irão inscrever em **grupos**. A **competição** poderá incidir sobre diversos temas de interesse para a engenharia mecânica e terá uma duração de cerca de um dia. Poderá ser realizada em parceria com o MIEM e com o DEMec.

## **Formação Certificada**

*(2º semestre)*

Formação num **software**, dada por alguma entidade oficial, de forma a que os participantes possam obter uma **certificação**. O número de participantes será limitado e esta atividade poderá ter um custo associado.

## **Formação/workshop transversal**

*(2º semestre)*

Atividade com componente prática que poderá ou não ser certificada. Alguns dos temas possíveis serão *soft skills*, LaTeX ou outro tipo de *software* ou temática útil para os estudantes do MIEM. O número de participantes será limitado.

## **Banco de Apontamentos**

Banco desenvolvido ao longo do ano, onde vão sendo atualizados conteúdos e materiais de apoio às unidades curriculares dos diferentes anos.

## DEPARTAMENTO RECREATIVO

*E-mail: recreativo@neemfeup.pt*

O Departamento Recreativo tem como principal objetivo promover o convívio e a diversão dos associados do NEEM FEUP, explorando assim uma outra componente da vida académica através da organização de diversos eventos de carácter recreativo, cultural e desportivo.

### **Bota Setem'Bro – sunset de receção**

*(25 de setembro, já realizado)*

Atividade recreativa de **receção** aos estudantes, dividida em duas partes.

A 1ª parte teve início ao início da tarde nos jardins entre a AEFEUP e a cantina, consistiria num *sunset* com cerveja e caipirinhas a preços acessíveis, jogos tradicionais e música!

Na parte da noite, houve churrasco e karaoke, iniciados às 20h, na AEFEUP, com *drinking games*.

### **Jantar de curso**

*(3 de outubro, já realizado)*

Jantar com estudantes e *alumni* do MIEM e que tem como principal objetivo a promoção do **convívio** entres os estudantes, tomando partido do *FEUPCaffé* realizado pela AEFEUP que decorreu posteriormente. Este jantar foi realizado em restaurante.

### **MectoberFest**

*(final de outubro)*

Evento cuja ideia principal é a recriação do evento alemão *OktoberFest*, onde o *staff* estará vestido a rigor e a decoração a condizer.

Além deste espírito de feira popular, a ideia é trazer até aos estudantes o *flavour* de diversas **cervejas artesanais**. É um evento que se desenrola com uma parte mais descontraída, nos jardins da FEUP, e outra parte mais festiva na AEFEUP.

Trata-se também de um evento aberto.

## **Jantar temático**

Jantar temático, possivelmente em parceria com uma discoteca. A ideia é juntar os estudantes do MIEM num jantar mais completo do que é habitual num jantar de curso, com entradas, diversos pratos à escolha, bebida à discrição, sobremesa e café incluídos.

Posteriormente, decorrerá uma festa na discoteca, onde os participantes no jantar terão entrada incluída.

## **Dia Radical**

*(2º semestre)*

Atividade dedicada a proporcionar aos estudantes do MIEM um dia exclusivamente ocupado por atividades radicais.

A principal aposta passa por um **parque radical** que, por um preço acessível, oferece atividades como *karts*, *rappel*, escalada, arborismo, *paintball* e orientação.

## **Dia desportivo**

*(2º semestre)*

Atividade pensada para levar o **convívio desportivo** aos estudantes e *alumni* do MIEM, onde teremos dois torneios a ocorrer paralelamente, um de voleibol e outro de basquetebol. Este é um evento terá a duração de um dia inteiro.

## **Rally tascas**

*(2º semestre)*

Trata-se um evento já clássico e indispensável entre os estudantes do MIEM, consistindo em percorrer o centro da cidade do Porto, atravessando vários postos icónicos que transparecem bairrismo do mesmo – as **tascas**.

Cada tasca é um posto diferente, onde as diferentes equipas têm de realizar desafios para terem acesso ao posto seguinte. Em cada tasca, os elementos de cada equipa comem ou bebem algo que se considere típico da mesma.

O grande objetivo desta atividade é dar a conhecer melhor, aos estudantes do MIEM, os recantos do **centro do Porto**, alguns dos seus petiscos e bebidas mais famosas.

## DEPARTAMENTO DE RELAÇÕES EXTERNAS

*E-mail: re@neemfeup.pt*

O Departamento de Relações Externas tem como missão aproximar os estudantes das empresas e, indissociavelmente, as empresas dos estudantes. A promoção destas ligações mutuamente vantajosas, qualifica o NEEM FEUP como um excelente meio de entrada de empresas na população estudantil do Mestrado Integrado em Engenharia Mecânica. Dinamiza ainda eventos como visitas a empresas, workshops, palestras, debates e ainda uma feira de emprego, cujos resultados se têm mostrado extremamente proveitosos para ambas as partes.

### **Visita(s) a empresa(s)**

*(várias ações ou ação única)*

Focados na necessidade de aproximar os estudantes do mundo empresarial, esta visita visa permitir aos mesmos uma melhor **percepção da indústria** em Portugal, bem como dos futuros desafios que possivelmente terão de enfrentar como engenheiros.

### **Mec Your Future**

*(dezembro 2019)*

Mantendo os moldes de um debate, este evento apresenta-se como um contraste entre os percursos traçados pelos vários **engenheiros de sucesso** presentes. Também terão lugar questões que abranjam temas relevantes para o futuro dos estudantes e as adversidades que poderão enfrentar.

### **Dinâmica com startups (Ignition)**

Este evento surge com uma perspetiva empreendedora, com o intuito de encurtar a distância entre a faculdade e as *startups*. Assim, queremos trazer aos estudantes novas iniciativas e programas, os quais poderão eventualmente integrar. Está, também, nos nossos planos proporcionar a oportunidade dos mesmo partilharem ideias com recentes empresários, cujas ideias estão ainda em fase de desenvolvimento.



## **Case Study**

*(2º semestre)*

Dado o sucesso do case study do ano passado, este ano, daremos continuidade a esta iniciativa. Desta forma, os estudantes têm a oportunidade de aplicar os conhecimentos adquiridos no curso e ter a noção de situações reais do mundo empresarial.

## **ConnectinGears**

*(2º semestre)*

À semelhança dos anos anteriores, a edição de 2020 tem como principal objetivo trazer à FEUP **diversas empresas** interessadas no recrutamento de futuros engenheiros mecânicos para empregos, estágios de verão e estágios profissionais.

Deste modo, o primeiro dia consistirá num pré-evento com dinâmicas para os nossos estudantes usufruírem e no segundo dia, terá lugar a **feira de emprego** propriamente dita.

Este evento apresenta-se como uma excelente oportunidade para contactar de forma privilegiada com as empresas, bem como para desenvolver *soft-skills*.

## DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

*E-mail: rh@neemfeup.pt*

O Departamento de Recursos Humanos tem como principal foco o bem-estar dos **colaboradores** do NEEM FEUP bem como assegurar a dinamização das relações entre os mesmos. Para esse efeito são planeadas várias atividades dos mais variados foros: Recreativos, Pedagógicos e Empresariais.

Para além disso, o departamento é ainda responsável pelo recrutamento de novos membros e ainda o acompanhamento de todos os colaboradores.

### Recrutamento

*(final de setembro/início de outubro, já realizado)*

Tal como usual em associações em que se preza a continuidade e a coerência, visa-se **renovar anualmente a equipa de trabalho**, sendo que para tal o NEEM FEUP tem ao seu dispor o recrutamento, permitindo a aquisição de novos colaboradores.

Este consiste em várias fases, ao longo das quais se tenta avaliar o interesse dos candidatos assim como a sua alocação num dos cinco departamentos que constituem o NEEM FEUP.

### Formações internas

*(durante todo o mandato)*

O trabalho da associação exige dos seus membros certas *soft e hard-skills* que são complementadas pelas formações organizadas ao longo do ano. Essas formações podem ser direcionadas a todos os colaboradores ou então a um grupo ou departamento específico.

### Dinâmicas internas

*(durante todo o mandato)*

Uma vez que para o **bom funcionamento da associação** todos os seus colaboradores se devem conhecer e serem capazes de trabalharem juntos, são planeadas várias atividades com o objetivo de reunir o máximo número de membros.

Entre estas atividades serão planeados churrascos, atividades desportivas e ainda um fim-de-semana onde todos aqueles que trabalham para a associação têm a possibilidade de estarem juntos e se conhecerem melhor, seja nas atividades mais recreativas ou nas dinâmicas e formações planeadas.

## **Plano de Acompanhamento**

*(durante todo o mandato)*

Para garantir que todos os colaboradores estão **motivados** no que fazem e de forma a conseguir manter a associação a trabalhar da melhor forma possível é idealizado um plano para acompanhar cada um dos colaboradores.

## **DEPARTAMENTO DE MARKETING**

*E-mail: marketing@neemfeup.pt*

O Departamento de Marketing tem como objetivo a apresentação de uma imagem forte do NEEM FEUP junto de estudantes, universidade, empresas e outras entidades parceiras.

Com este objetivo, o departamento de Marketing desenvolve os materiais gráficos do NEEM FEUP bem como os canais de comunicação e estratégias necessárias para atingir os diferentes públicos alvo do NEEM FEUP.

### **Merchandising do MIEM**

*(várias ações ao longo do mandato)*

Criação de uma identidade MIEM, recorrendo a merchandising (por exemplo, copos reutilizáveis, hoodies) com o objetivo de criar espírito de união entre os estudantes do MIEM.

## **ATIVIDADES NÃO INTEGRADAS EM NENHUM DEPARTAMENTO**

### **Gala de Mecânica 2019**

*(5 de julho, já realizado)*

**Evento formal** que permite que os estudantes do curso tenham um momento de festejo com todo o curso no fim do ano letivo, depois da época de exames. O planeamento desta atividade foi realizado pela anterior Direção.

### **Aniversário do NEEM FEUP**

*(21 de novembro)*

Consistirá numa apresentação dos **três anos** de atividade do NEEM FEUP, seguidos Porto d'Honra com docentes e entidades parceiras convidadas.

Segue-se um *sunset* a terminar com um *MecCaffé* munido de desafios e *happy hours*, aberto a toda a comunidade estudantil.

Evento cuja organização estará a cargo de vários departamentos do NEEM FEUP.