



Plano de Atividades

NEEM FEUP 2018/2019

Preâmbulo

Este documento tem a finalidade de apresentar o planeamento de atividades que o NEEMFEUP – Núcleo Académico de Engenharia Mecânica da Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto, doravante designado NEEM FEUP, se propõe a realizar para o mandato de 2018/2019.

No presente plano de atividades proposto, as atividades são apresentadas pelos diferentes departamentos que constituem o NEEM FEUP.

Departamento Pedagógico

Missão

O Departamento Pedagógico tem como principal objetivo a complementação da formação académica dos estudantes do MIEM, fazendo-o através da atualização de plataformas de apoio aos estudos, como o banco de apontamentos e de sebatas, e da realização de atividades que lhes permitam adquirir novas competências, tanto técnicas como transversais, como workshops e palestras.

Apoio na formação académica

De modo a fornecer aos estudantes o apoio necessário nos seus estudos pretende-se manter e atualizar as duas plataformas criadas em anos anteriores para este mesmo efeito – o banco de apontamentos e o banco de sebatas.

Apoio aos novos estudantes

À semelhança das atividades dos mandatos anteriores, ir-se-á continuar com o programa de mentores, no sentido de ajudar na integração dos novos estudantes do MIEM.

Tertúlias e Palestras

Ao longo do ano, pretendem-se realizar várias tertúlias/sessões informais, com a presença de alunos e ex-alunos do MIEM, tendo em vista a apresentação e discussão de diversos assuntos com os quais os estudantes se vão deparar ao longo do seu percurso. Incluem-se neste tópico, sessões sobre a escolha da especialização, partilha de testemunhos relativamente ao mercado de trabalho em que nos inserimos, etc.

Para além disso, de modo a promover a discussão de temas atuais na área da Engenharia Mecânica e de alargar o conhecimento dos estudantes na sua área, planeamos organizar algumas palestras com a presença de pessoas especializadas nesses mesmos assuntos.

Workshops e cursos de formação

A formação complementar é algo cada vez mais importante para os estudantes de engenharia. Assim, tem-se como objetivo a realização de alguns workshops que permitam o desenvolvimento tanto de competências mais técnicas – incluindo-se aqui a continuação da realização dos seminários Automóvel, mas também abordando outros temas – como competências transversais.

Nesta linha de pensamento, pretende-se ainda realizar cursos de formação, de pequena duração, sendo estes vocacionados para a obtenção de competências

técnicas que sejam uma mais-valia para os estudantes e os distingam no seu futuro profissional.

Departamento de Relações Externas

Missão

O Departamento de Relações Externas tem como principal objetivo o estabelecimento de uma ponte eficiente e proveitosa entre os estudantes do MIEM e o tecido empresarial, bem como assegurar a boa imagem e os interesses do NEEM FEUP, do MIEM e dos seus estudantes junto de todos os organismos exteriores à FEUP.

Será da responsabilidade do Departamento de Relações Externas a dinamização de novos eventos e atividades que se alinhem com este objetivo, bem como dar continuidade às atividades levadas a cabo no ano anterior e investir no seu aprimoramento.

Canal de Oportunidades

No sentido de potenciar o início de carreira dos estudantes do MIEM, o Departamento de Relações Externas reitera a importância da criação de canais de oportunidades e de um contacto cada vez mais antecipado com as empresas. Caberá, por isso, a este departamento a organização de eventos que sirvam este propósito.

O *ConnectinGears* - uma mostra de empresas de engenharia mecânica - tem-se revelado um evento preponderante na divulgação e concretização de oportunidades de emprego, estágio, e de desenvolvimento de teses em ambiente empresarial. Trata-se de uma oportunidade de contacto privilegiado com as empresas e de desenvolvimento de *soft-skills*. Por estes motivos, pretendemos que eventos como este continuem no calendário do NEEM FEUP.

Novas Perspetivas

Consideramos ser de extrema importância levar até aos estudantes novas perspetivas sobre o mundo empresarial e o futuro do curso de Engenharia Mecânica. Será por isso renovada a aposta em eventos como o “*MEC Your Future*”, que no ano anterior reuniu à mesma mesa três Engenheiros Mecânicos com percursos de sucesso para debater temas de relevância para o futuro dos estudantes, tais como o empreendedorismo e os desafios que nos esperam à saída do curso.

Visitas a Empresas

À semelhança dos anos anteriores, é o nosso intuito continuar a promover visitas a empresas de referência. Para além do estreitamento do contacto entre empresas e estudantes, estas visitas permitem que estes adquiram uma melhor perceção da indústria em Portugal e dos desafios enfrentados diariamente pelos Engenheiros Mecânicos nas mais diversas áreas de atuação.

Relações e Parcerias

A criação e perpetuação de ligações estratégicas potencia o sucesso das atividades do NEEM FEUP. Cabe por isso ao Departamento de Relações Externas a manutenção e consolidação das relações já estabelecidas, assim como a criação de novas parcerias estratégicas de onde possam advir vantagens para à associação.

Departamento Recreativo

Missão

O Departamento Recreativo tem como principal objetivo promover o convívio e a diversão dos associados do NEEM FEUP, explorando assim uma outra componente da vida académica através da organização de diversos eventos de carácter recreativo, cultural e desportivo.

Rally Tascas

O Rally Tascas é um evento que tem como objetivo dar a conhecer a cidade do Porto, assim como os seus estabelecimentos gastronómicos locais, permitindo cultivar o espírito em equipa e o convívio dos estudantes do MIEM de uma forma mais descontraída, fora da faculdade.

Jantares de curso

Jantares abertos a todos os estudantes do MIEM de forma a promover o convívio entre todos os anos.

Sunset/MECtoberfest

Trata-se de um *sunset* e posterior churrasco, seguindo a temática do famoso festival alemão *Oktoberfest*, incluindo diversas atividades relacionadas com o mesmo.

Torneios desportivos

De forma a promover o desportivismo, num âmbito de competição saudável, serão organizados torneios desportivos.

Dia radical

Com o objetivo de proporcionar algo inovador e diferente aos associados do NEEM FEUP, propomos organizar uma viagem de um dia onde serão realizadas diversas atividades radicais, como paintball, escalada, entre outras.

Departamento de Marketing

Missão

O Departamento de Marketing tem como objetivo a apresentação de uma imagem forte do NEEM FEUP junto de estudantes, universidade e empresas.

Com este objetivo, o departamento de Marketing criará os materiais gráficos do NEEM FEUP bem como os canais de comunicação e estratégias necessárias para atingir os diferentes públicos alvo da associação.

O Departamento de Marketing irá ainda desenvolver *Merchandising* para os alunos do MIEM, de modo a difundir a imagem do curso e do NEEM FEUP.

Merchandising

À semelhança dos anos anteriores, o Departamento de Marketing pretende criar *Merchandising* que tem vindo a unificar a imagem dos estudantes do MIEM.

Departamento de Recursos Humanos

Missão

O Departamento de Recursos Humanos tem como principal foco o bem estar dos colaboradores do NEEM FEUP bem como assegurar a dinamização das relações entre os mesmos. Para esse efeito são planeadas várias atividades dos mais variados foros: Recreativos, Pedagógicos e Empresariais.

Para além disso, o departamento é ainda responsável pelo recrutamento de novos membros e ainda o acompanhamento de todos os colaboradores.

Recrutamento

Como em qualquer outra associação jovem, o NEEM FEUP tem a necessidade de renovar a sua equipa e para tal é realizado recrutamento.

Fim de Semana de Colaboradores

Com o objetivo de aproximar mais os colaboradores do NEEM FEUP e facilitar a criação de laços entre os mesmos, planear-se-á um fim de semana exclusivo aos colaboradores. Serão realizadas atividades recreativas (tanto noturnas como diurnas), formações internas e externas e dinâmicas intra e interdepartamentais.

Formações Internas

O objetivo é proporcionar aos membros formações mais direcionadas às *soft* e *hard skills* necessárias ao trabalho desenvolvido na associação.

Plano de Acompanhamento

Idealizado para permitir o acompanhamento de todos os membros, com o intuito de avaliar a prestação e a motivação de cada colaborador.